UCHWAŁA NR XI/60/2019
RADY GMINY BĄDKOWO
z dnia 17 września 2019 roku.

w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bądkowo.

Na podstawie art. art. 18 ust 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa, **Rada Gminy Bądkowo uchwala, co następuje:**

§1. Ustala się regulamin wynagrodzenia nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bądkowo, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bądkowo.

§3. Traci moc uchwała NR XIX/102/2013 Rady Gminy Bądkowo z dnia 27 września 2013 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bądkowo (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 października 2013 r., poz. 3017) oraz uchwała NR V/36/2015 Rady Gminy Bądkowo z dnia 2 czerwca 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z dnia 22 czerwca 2015 r., poz. 1925).

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Elżbieta Figas

Załącznik do Uchwały Nr XI/60/2019

Rady Gminy Bądkowo

z dnia 17 września 2019 roku.

REGULAMIN WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI

§ 1. Regulamin wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bądkowo, zwany dalej regulaminem, określa:

1. Wysokość stawek dodatków:
   1) za wysługę lat;
   2) motywacyjnego;
   3) funkcyjnego;
   4) za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki przyznawana tych dodatków.
3. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. Rozporządzenia – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków stawek wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 426 z późn. zm.).
2. Ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz 967 z późn. zm.).
3. Wynagrodzenie zasadnicze – stawka wynagrodzenia zasadniczego określona na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. I.
4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela.
5. Wójt – Wójt Gminy Bądkowo.
6. Szkoła – Zespół Szkolno-Przedszkolny w Bądkowie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Bądkowo.
7. Dyrektor lub wicedyrektor- dyrektor lub wicedyrektor jednostek, o których mowa w punkcie 6.
8. Nauczyciel – nauczyciel lub inny pracownik pedagogiczny zatrudniony w placówkach, o których mowa w punkcie 6.
9. Klasa – oddział, grupa uczniów lub wychowanków.
10. Rok szkolny – okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

I DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.
3. Warunkiem przyznania lub zmiany wysokości dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniające zmianę jego wysokości.
4. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia;
4) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

1) nauczycielowi , wicedyrektorom – dyrektor szkoły;
2) dyrektorowi – wójt.

II DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:

1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych:
   a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, wysokimi efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach itp.,
   b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
2) zaangażowanie w realizacje czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2 pkt 2 ustawy;
3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
4) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
5) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;
6) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania majach na celu poprawę jakości pracy szkoły;
7) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;
8) nawiązanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;
9) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
   a) samodzielność i inicjatywa w rozwiązaniu problemów,
   b) inspirowanie uczniów do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły, itp.):
   c) podnoszenie umiejętności zawodowych.

2. Ustala się szczegółowe warunki i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły za:

1) właściwą współpracę z organem prowadzącym;
2) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystywania;
3) wprowadzanie programów własnych oraz innowacji wspólnie z zespołem nauczycielskim;
4) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizacje celów i zadań szkoły;
5) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

3. Dodatek przyznaje:
   1) dla dyrektora – wójt:
   2) dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
5. Dodatek motywacyjny może być w zależności od osiąganych wyników w pracy ustalony w wysokości od 2% do 30% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela w granicach przyznawanych środków na dodatki motywacyjne.
6. Pulę dodatku motywacyjnego stanowi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli oraz 20% sumy wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół.
7. Do zaplanowania środków na rok budżetowy przyjmuje się liczbę etatów według stanu na 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące w roku szkolnym i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

III DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.1 Dodatek funkcyjny przysługuje:
1) dyrektorowi i wicedyrektorom Zespołu Szkolno-Przedszkolnego;
2) wychowawcy klasy;
3) opiekunowi stażu;
4) nauczycielom opiekującymi się oddziałami przedszkolnymi.

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od daty tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
4. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu.

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor Zespołu Szkolno – Przedszkolnego	Od 800 do 1600
2.	Wicedyrektor Zespołu Szkolno- Przedszkolnego	400 – 800
3.	Wychowawca klasy	300
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałami przedszkolnymi	300
5.	Opiekun stażu	100

Dodatek funkcyjny w stawkach wyżej określonych przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze lub funkcję w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcje.

IV DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6.1 Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych lub uciążliwych warunków, określonych w art. 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych ustala się w wysokości:
   1) za indywidualne nauczanie w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela.
   2) za indywidualne nauczanie uczniów posiadających orzeczenie o niepełnosprawności intelektualnej w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 2 za każdą efektywnie przeprowadzona godzinę.
4. Dodatek za godziny przepracowane w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje suma tych dodatków.
6. Dodatek dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt.

V WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§ 7.1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynanie lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadając dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy

dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.

5. Przydzielenie zastępstwa dyrektorowi lub wicedyrektorom szkoły wymaga zgody organu prowadzącego.
6. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobcego nauczyciela.
7. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane się w układnie miesięcznym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

W szczególności uzasadnionych przypadkach wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w następnym miesiącu w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8.1. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody wypłacone w czasie uroczystości z okazji jubileuszu lub święta szkoły:

1) wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę ustalona jest w wysokości od 30% do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
2) nagroda dla nauczyciela jest przyznawana, jeżeli nauczyciel lub dyrektor otrzymała ocenę wyróżniającą pracy nauczyciela lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9.1 Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Elżbieta Figas

Uzasadnienie do Uchwały NR XI/60/2019
RADY GMINY BĄDKOWO
z dnia 17 września 2019 roku

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zmianie uległ zapis:

1) Miesięczny dodatek do wynagrodzenia dla wychowawcy klasy – 300,00 zł

W uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zmianie uległy następujące kwestie:

1) Miesięczny dodatek do wynagrodzenia dla nauczyciela opiekującego się oddziałami przedszkolnymi – 300,00 zł
2) Miesięczny dodatek do wynagrodzenia dla opiekuna stażu – 100,00 zł
3) Miesięczny dodatek do wynagrodzenia dla nauczyciela za indywidualne nauczanie uczniów posiadających orzeczenie o niepełnosprawności intelektualnej w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela.

Wobec powyższych zmian, konieczne jest podjęcie nowej uchwały.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Elżbieta Figas