

**UCHWAŁA NR XL/288/2022
RADY GMINY BĄDKOWO
z dnia 10 października 2022 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bądkowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.¹), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.²), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, **Rada Gminy Bądkowo uchwala co następuje:**

§1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bądkowo, zwany dalej Regulaminem w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bądkowo.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XI/60/2019 z 17 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bądkowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

¹ Zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 583, poz. 1005 i poz. 1079.

² Zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730.

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Zmiany w nowym regulaminie wynagradzania to:

- poprawa systemu motywacji nauczycieli, zasady i wysokości przyznawania dodatku motywacyjnego,

- zmiana systemu naliczania funduszu dodatków funkcyjnych kadry kierowniczej z kwotowych na procentowe,

- określenie wysokości dodatku funkcyjnego dla wychowawcy Przedszkola Samorządowego i oddziału przedszkolnego, dla doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta oraz opiekuna stażu i mentora,

- zmiana zasad ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. w drodze regulaminu wynagradzania. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela, regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bądkowo został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Organ prowadzący uznał, iż wobec znacznej ilości zmian wprowadzonych do projektu regulaminu celowe jest uchylene dotychczas obowiązującego aktu w tym zakresie i wprowadzenie nowego regulaminu.