

ZARZĄDZENIE Nr 100/2022

Wójta Gminy Bądkowo

z dnia 30 grudnia 2022 roku

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w
Bądkowie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zmienia się Zarządzenie nr 116/2020 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Bądkowie zgodnie z załącznikami do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników w sposób przyjęty w Urzędzie Gminy Bądkowo.

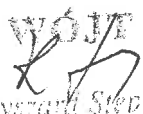
WÓJTA

mgr Mariusz Ryszałko

TABELA I
Maksymalne stawki
Miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
1	I	3 600
2	II	3 900
3	III	4 100
4	IV	4 300
5	V	4 500
6	VI	4 700
7	VII	4 900
8	VIII	5 100
9	IX	5 300
10	X	5 500
11	XI	5 800
12	XII	6 000
13	XIII	6 200
14	XIV	6 400
15	XV	6 600
16	XVI	6 800
17	XVII	7 000
18	XVIII	7 300
19	XIX	7 500
20	XX	7 700
21	XXI	7 900
22	XXII	8 000

TABELA III
Kierownicze stanowiska urzędnicze

	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XXI	Wyższe	4
2.	Kierownik Administracyjny Urzędu	XXI	Wyższe	4
3.	Kierownik jednostki organizacyjnej	XXI	Wyższe lub wg odrębnych przepisów	
4.	Kierownik referatu	XIX	wyższe	4
5.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XX	Wg odrębnych przepisów	
6.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XVII	wg odrębnych przepisów	
7.	Pełnomocnik ds. informacji niejawnych	XX	wyższe według odrębnych przepisów	
8.	Administrator Systemu Bezpieczeństwa Teleinformatycznego	XIX	wyższe według odrębnych przepisów	
9.	Inspektor Bezpieczeństwa Teleinformatycznego	XIX	wyższe według odrębnych przepisów	

Wójt
mgr Ryszard Sępkowski

TABELA IV
Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Radca prawny	XX	wg odrębnych przepisów	
2.	Inspektor	XVII	Wyższe średnie	3 5
3.	Podinspektor, informatyk	XVI	wyższe, średnie	- 3
4.	Samodzielny referent	XVI	wyższe średnie	- 2
5.	Referent,	XIII	średnie	2
6.	Kasjer	XII	średnie	2
7.	Młodszy referent,	XI	średnie	-
8.	Informatyk Urzędu	XVIII	wyższe	4

Wojciech
mgr Ryszard Stępkowski

TABELA V
Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarka	XIII	średnie	
2.	Pomoc administracyjna	X	średnie	
3.	Zaopatrzeniowiec	XI	średnie	2
4.	Archiwista, magazynier	XI	średnie	
5.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewożu do i ze szkoły)	V	podstawowe	
6.	Kierowca autobusu	XIII	wg odrębnych przepisów	
7.	Kierowca samochodu osobowego	XI	wg odrębnych przepisów	
8.	Rzemieślnik specjalista	XIII	zasadnicze zawodowe	
9.	Konserwator, Rzemieślnik wykwalifikowany, Elektryk	XIII	zasadnicze zawodowe	
10.	Robotnik gospodarczy	VIII	podstawowe	
11.	Portier, Dozorca	IX	podstawowe	
12.	Sprzątaczką	VII	podstawowe	

WÓJT

mgr Ryszard Stępkowski