

**UCHWAŁA NR XVIII/104/2026  
RADY GMINY BĄDKOWO**

z dnia 12 marca 2026 r.

**zmieniająca Uchwałę Nr XVII/91/2025 Rady Gminy Bądkowo z dnia 19 grudnia 2025 r. w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii w Gminie Bądkowo na lata 2026- 2029**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 ze zm. <sup>1)</sup>), art. 4<sup>1</sup> ust. 1, 2 i ust. 5 ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2151) oraz art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1939) Rada Gminy Bądkowo uchwala, co następuje:

**§ 1.** W Uchwale Rady Gminy Bądkowo Nr XVII/91/2025 z dnia 19 grudnia 2025 r. w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii w Gminie Bądkowo na lata 2026 – 2029, w załączniku Nr 1 w rozdziale II - Zasady wynagradzania Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1. Przewodniczący Komisji oraz pozostali członkowie z wyłączeniem sekretarza Komisji za udział w posiedzeniu Komisji, zespołu interwencyjno–motywacyjnego, udział w kontroli punktów sprzedaży alkoholu, dyżur w Punkcie Informacyjno-Konsultacyjnym oraz innych pracach mających bezpośredni związek z realizacją zadań określonych w programie należących do kompetencji Komisji, otrzymują wynagrodzenie w wysokości 10% kwoty minimalnego wynagrodzenia, określanego Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w danym roku”

pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Sekretarz Komisji pełniący również funkcję koordynatora za udział w posiedzeniach Komisji, zespołu interwencyjno–motywacyjnego, za udział w kontroli punktów sprzedaży alkoholu oraz za prowadzenie dokumentacji i działań zgodnie z art. 4<sup>1</sup> ust. 1 ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi w ramach zawartej umowy cywilnoprawnej otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia, określanego Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w danym roku”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bądkowo.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Bądkowo

**Mariusz Możdżeń**

---

<sup>1)</sup>Dz.U. z 2025 r., poz. 1436

## UZASADNIENIE

### **do projektu uchwały zmieniającej Uchwałę Nr XVII/91/2025 Rady Gminy Bądkowo z dnia 19 grudnia 2025 r. w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii w Gminie Bądkowo na lata 2026- 2029**

Projekt uchwały wprowadza zmianę w kwestii doprecyzowania zasad wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych poprzez wyszczególnienie zróżnicowania wysokości wynagrodzenia pomiędzy funkcją sekretarza Komisji, a funkcją przewodniczącego oraz pozostałych członków Komisji.

Konieczność wprowadzenia zmiany wynika z faktycznego zakresu obowiązków realizowanych przez sekretarza Komisji, który, poza udziałem w posiedzeniach i pracach organu, wykonuje dodatkowe czynności organizacyjne, administracyjne i merytoryczne. Do zadań tych należy w szczególności prowadzenie pełnej dokumentacji Komisji, przygotowywanie materiałów na posiedzenia, sporządzanie protokołów, koordynowanie obiegu dokumentów, a także odpowiedzialność za prowadzenie działań zgodnie z art. 4<sup>1</sup> ust. 1 pkt 1 - 6 ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.

Zakres odpowiedzialności sekretarza ma charakter stały, systematyczny i wykracza poza standardowe obowiązki członka Komisji. Funkcja ta wiąże się również z podwyższoną odpowiedzialnością merytoryczną i organizacyjną za prawidłowe funkcjonowanie Komisji oraz realizację zadań ustawowych gminy w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych.

W związku z powyższym zasadne jest wprowadzenie rozróżnienia w wysokości wynagrodzenia, które odzwierciedli rzeczywisty nakład pracy, zakres obowiązków oraz poziom odpowiedzialności związany z pełnieniem funkcji sekretarza Komisji.

Projekt uchwały ma charakter porządkujący i doprecyzujący zasady wynagradzania członków Komisji.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały znajduje uzasadnienie.